

Tre divisioni, un'unità di intenti. Produrre qualità.
Three Departments, a unique will: Produce Quality.

FARMALABOR

FARMALABOR **materie
prime**

FARMALABOR **pack**

FARMALABOR **tech**

Piano Strategico Triennale per la Parità di Genere 2023 - 2024 - 2025

a cura del Comitato Parità di Genere
[SINTESI]

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo II traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - PI05676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

La Parità di Genere nel contesto internazionale, europeo, nazionale e regionale

Il raggiungimento dell'uguaglianza di genere rappresenta uno dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) che gli Stati si sono impegnati a raggiungere entro il 2030 nel quadro ONU.

In particolare, l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottato all'unanimità dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite con la Risoluzione 70/1 del 15 settembre 2015, si propone di eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per motivi legati al genere.

L'Obiettivo punta alla parità di genere nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne alla pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici.

L'Obiettivo è declinato in 9 target, gli ultimi tre dei quali sono riferiti agli strumenti di attuazione.



Fig. 1: Sustainable Development Goals – SDGs, Agenda ONU 2030

A livello comunitario, la Commissione Europea, nella comunicazione relativa alla strategia per la parità di genere 2020-2025¹, ha sottolineato come fino al 2022 nessuno Stato membro sia riuscito a raggiungere l'obiettivo di una reale parità di genere nel proprio contesto sociale ed economico e come i progressi siano lenti e i divari fra uomo e donna persistano nel mondo del lavoro a livello di retribuzioni, assistenza e pensioni, nelle posizioni dirigenziali e nella partecipazione alla vita politica e istituzionale.

Le misure e gli obiettivi concreti che le organizzazioni tutte devono affrontare riguardano alcune aree:

1. equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa;
2. equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali;
3. parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera;
4. integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei contenuti didattici;
5. misure contro la violenza di genere, comprese le molestie sessuali.

Per l'Unione Europea la parità di genere non solo è un valore, ma anche un obiettivo (art. 3 del Trattato sull'Unione Europea); sono infatti diverse le azioni promosse a livello europeo volte ad eliminare le disuguaglianze tra uomini e donne e a promuovere la parità di genere.

Tra quelle più rilevanti in un contesto lavorativo si possono menzionare: la Direttiva 2006/54/CE4, la Direttiva 2010/41/UE5 e la Direttiva UE 2019/11586.

Queste Direttive sono trasposte poi negli ordinamenti dei paesi membri dell'Unione Europea.

A livello europeo sono inoltre presenti diverse iniziative di natura non vincolante che mirano alla parità di genere su diversi piani.

Le disuguaglianze di genere in Italia risultano più marcate nei settori del potere, del tempo libero e della conoscenza come mostra la recente pubblicazione dell'Indice sulla Parità di Genere in Europa che l'Istituto Europeo per la Parità di Genere ha reso noto nel 2022:

¹ Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato del- le Regioni: Verso un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025 (5 marzo 2022).

Tre divisioni, un'unità di intenti. Produrre qualità.
Three Departments, a unique will: Produce Quality.

FARMALABOR

FARMALABOR **materie prime**

FARMALABOR **pack**

FARMALABOR **tech**



Fig. 2: Le disuguaglianze di genere in Europa 2022 (fonte: Istituto Europeo per la Parità di Genere)

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo II traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - PIO5676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

L'importanza strategica delle azioni relative al superamento delle disparità di genere viene confermata anche nel PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) per rilanciare lo sviluppo nazionale in seguito alla pandemia.

Il Piano, infatti, individua la parità di genere come una delle tre priorità trasversali perseguite in tutte le 6 missioni che lo compongono.

Le misure previste dal PNRR in favore della parità di genere sono in prevalenza rivolte a promuovere una maggiore partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso:

- interventi diretti di sostegno all'occupazione e all'imprenditorialità femminile;
- interventi indiretti o abilitanti, rivolti in particolare al potenziamento dei servizi educativi per i bambini e di alcuni servizi sociali che nel PNRR si ritiene potrebbero incoraggiare un aumento dell'occupazione femminile.

Nel periodo di emergenza pandemica si è registrato un aggravarsi della situazione discriminatoria nei confronti del genere femminile sia in campo lavorativo (dei 444 mila occupati in meno registrati in Italia in tutto il 2020 il 70% è costituito da donne) che in ambito sociale, con un incremento di violenze in ambito domestico.

Per ciò che infine riguarda la Regione Puglia, l'Agenda di Genere è un documento di visione strategica che, muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, si integra con la Strategia regionale di sviluppo sostenibile come richiamato dalla Delibera di Giunta regionale n.687 del 26 aprile 2021.

L'Agenda propone un approccio trasversale a tutte le politiche, individuando aree di intervento e obiettivi prioritari condivisi con la Giunta Regionale nell'incontro dell'8 marzo 2021 e oggetto di successivi approfondimenti nel corso di incontri tematici con assessorati e strutture regionali.

Sono 5 le macro aree di intervento individuate per la definizione dell'Agenda su cui viene aperto il confronto partecipativo.

Fra le misure di sistema, quale azione trasversale, l'Agenda di Genere contempla l'introduzione della Valutazione di Impatto di Genere - VIG - delle politiche pubbliche e delle misure finanziate dagli specifici programmi operativi e l'istituzione di un "Gender Index" regionale.

La VIG è stata approvata con Delibera di Giunta regionale n. 720 del 3 maggio 2021.

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo Il traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - PI05676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

Ciascuna area di intervento, è declinata in obiettivi strategici e operativi:

- Area 1 - Qualità della vita delle donne e degli uomini: l'obiettivo strategico è migliorare le condizioni di vita delle donne e promuovere la loro partecipazione attiva attraverso azioni che incidano sul contrasto agli stereotipi, sul potenziamento delle infrastrutture sociali, su una rete di servizi finalizzati a garantire l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare, sul ripensamento delle città in ottica di genere. Gli obiettivi operativi da perseguire sono:
 - Migliorare le condizioni di vita al fine di rispondere meglio ai bisogni delle donne
 - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale
 - Rafforzare l'offerta didattica ed educativa per il contrasto delle povertà educative
 - Creare e potenziare reti in grado di rispondere ai bisogni delle persone e di offrire servizi alle famiglie con speciale riguardo ai servizi di prossimità
 - Potenziare e sostenere i servizi, i piani degli orari e dei tempi delle città
 - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi di prossimità
 - Migliorare la dotazione strutturale del sistema dei trasporti
- Area 2 - Istruzione e formazione per l'occupazione: uguaglianza di genere e empowerment di bambine, ragazze e donne, sono una precondizione essenziale per l'eradicazione della povertà e la costruzione di una società globale basata sullo sviluppo sostenibile, la giustizia sociale e i diritti umani. Gli obiettivi operativi da perseguire sono:
 - Aumentare l'occupazione femminile
 - Integrare i sistemi dell'istruzione, della formazione e della ricerca
 - Promuovere l'adeguamento del sistema formativo alle problematiche di genere
 - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro sia nei settori produttivi ad alta concentrazione femminile sia in quelli innovativi ed emergenti
 - Aumentare l'occupazione femminile
 - Promuovere azioni positive per ridurre il gender pay-gap
 - Sostenere azioni volte all'emersione dal lavoro sommerso
- Area 3 - Competitività, sostenibilità e innovazione: l'incremento della competitività del sistema produttivo e dell'innovazione, in ottica di genere, richiede di intercettare e intraprendere ogni strada utile a potenziare le opportunità da offrire alle donne nel mondo del lavoro e nei sistemi di impresa. Gli obiettivi operativi da perseguire sono:
 - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche
 - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa
 - Sensibilizzare il mondo del credito alla definizione di programmi orientati al genere nell'ambito del credito alle imprese

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo Il traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - PI05676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

- Sostenere interventi volti alla costruzione di infrastrutture di supporto (assistenza e tutoraggio) alle imprese femminili
- Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale
- Area 4 - Per un lavoro di qualità: l'obiettivo strategico è migliorare le condizioni del lavoro delle donne incidendo sulla precarietà, sul lavoro sommerso, promuovendo maggiore flessibilità lavorativa, sostenendo percorsi di carriera, una costante riqualificazione professionale, agendo sui differenziali salariali, contrastando le molestie sul luogo di lavoro. Gli obiettivi operativi da perseguire sono:
 - Promuovere azioni di sostegno a favore di donne occupate con modalità contrattuali atipiche e/o discontinue
 - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare nel contesto territoriale di riferimento e nei contesti produttivi (welfare aziendale)
 - Promuovere la partecipazione delle donne nei ruoli decisionali
 - Promuovere forme di incentivazione e/o criteri preferenziali nell'attribuzione di incentivi alle aziende che adottino un'organizzazione del lavoro family friendly
 - Promuovere azioni di sostegno previdenziale e la transizione verso un lavoro stabile
 - Promuovere un'offerta di servizi diversificati rivolti a minori e anziani
- Area 5 - Contrasto alle discriminazioni e alla violenza sulle donne: la lotta alla violenza maschile su donne e minori attraverso il coinvolgimento di più livelli istituzionali, dell'associazionismo e del terzo settore è da tempo una priorità di questa Regione. Gli obiettivi operativi da perseguire sono:
 - Contrastare la violenza maschile sulle donne
 - Contrastare le discriminazioni e la violenza motivate dall'orientamento sessuale e dal genere
 - Sensibilizzare l'opinione pubblica
 - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione e iniziative di cambiamento culturale
 - Sostenere le reti antiviolenza e qualificare i servizi dei Centri antiviolenza e delle case rifugio
 - Sostenere i percorsi di fuoriuscita dalla violenza e di empowerment delle donne
 - Promuovere l'autonomia abitativa e il contrasto all'isolamento
 - Favorire l'accoglienza e l'inclusione delle persone LGBTI
 - Sostenere le donne fuoriuscite dal mercato del lavoro a rientrarvi con percorsi ad hoc.
 - Qualificare l'azione pubblica in termini di programmazione, di misurazione dei risultati e di valutazione degli impatti in ottica di genere.

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo Il traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - P105676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

La Politica aziendale per la Parità di Genere

Il Consiglio di Amministrazione ha assunto l'impegno nella seduta del 6 febbraio 2023 a perseguire la Parità di Genere per la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile attraverso l'equa rappresentanza in qualità di relatori dei dipendenti/collaboratori di genere diverso a tavole rotonde, eventi pubblici anche a carattere scientifico o eventi similari, l'equa partecipazione di dipendenti/collaboratori di genere diverso a percorsi di formazione, la piena mobilità interna per aspirare a posizioni manageriali di dipendenti/collaboratori di genere diverso in considerazione di valutazioni esclusivamente di merito professionale, la riduzione delle eventuali differenze retributive di dipendenti/collaboratori di genere diverso, piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità di genere, la tutela del welfare familiare, la promozione delle politiche attive per la parità di genere e l'inclusione.

Si rinvia alla Politica Aziendale per la Qualità per ogni approfondimento.

Il Comitato Guida e la Responsabile Aziendale per la Parità di Genere

Alla data di redazione del presente documento il Comitato Guida per la Parità di Genere è composto da quattro (4) persone, due (2) di genere femminile (di cui una delegata del Consiglio di Amministrazione/Amministratore Delegato) e due (2) di genere maschile.

1. Francesca Pastore, f.pastore@farmalabor.it; 0883/1975108;
2. Anna Paciolla, a.paciolla@farmalabor.it; 0883/1975130;
3. Nicola Lisco, n.lisco@farmalabor.it; 0883/1975141;
4. Avv. Ettore Quinto, avvquinto@gmail.com; 080/8725534.

La Responsabile Aziendale della Parità Genere, all'interno del Comitato Guida, è Francesca Pastore, nata a Canosa di Puglia, il 16.02.1982 e residente a Canosa di Puglia in via Prof. Masotina, 12, CF PSTFNC82B56B619L, f.pastore@farmalabor.it; 0883/1975108.

Gli strumenti di comunicazione utilizzabili da tutto il personale e le modalità di invio delle segnalazioni possono essere le seguenti, come da FLB-P-GEN.21 revisione corrente Gestione segnalazioni PdR 125_2022:

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo Il traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - P105676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
CQY
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

- **A MANO:** Sull'apposito Modulo da recapitare al Responsabile Aziendale per la Parità di Genere personalmente o tramite diretto responsabile;
- **PER POSTA:** le comunicazioni possono essere inviate:
 - all'indirizzo e-mail f.pastore@farmalabor.it (COMUNICAZIONE AUTOGRAFA NON ANONIMA);
 - all'indirizzo della sede legale: via Pozzillo II Trav. a sx n. 1 – 76012 Canosa di Puglia (BT) indicando sulla busta "all'attenzione del Responsabile Aziendale per la Parità di Genere " (SEGNALAZIONE ANONIMA).
- **COMUNICAZIONI VERBALI:** nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), esse vanno fatte ai membri del Comitato Guida per la Parità di Genere nelle persone di:
 - Francesca Pastore, 0883/1975108;
 - Anna Paciolla, 0883/1975130;
 - Nicola Lisco, 0883/1975141;
 - Avv. Ettore Quinto, avvquinto@gmail.com; 080 872 5534.

Tali soggetti hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, della persona da cui si riceve la comunicazione.

FARMALABOR Srl

Sede legale Via Pozzillo II traversa a sx, 1
76012 Canosa di Puglia (Bt) - Italia

Sede di rappresentanza Via Palermo, 23 - 20057 - Assago (MI) - Italia
CCIAA di Bari - REA n. 432773 - PI05676410722 - Cap. Soc. € 360,000,00 i.v.

Tel +39 0883 1975 111

Fax +39 0883 664 824

Fax 800 085 708

E-mail info@farmalabor.it

Web www.farmalabor.it

AZIENDA CON
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ*
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
CERTIFICATA DA CERTIQUALITY
COMPANY WITH CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
ISSUED BY CERTIQUALITY

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018